



L'Association des Amis de Jean Bosco recrute pour

Le SAFE

Un Directeur-Adjoint (H/F)

En CDI

Le SAFE est un établissement de protection de l'enfance dont le rôle est d'accueillir, d'éduquer et soigner des enfants et adolescents qui lui sont confiés par la Direction de l'Enfance et de la Famille (DEF) du conseil départemental du Calvados.
Constitué de 4 services (Internats – Placement Educatif A Domicile – Service de suite et Placement Familial) avec une capacité d'accueillir 140 jeunes.

DESCRIPTION DU POSTE

Sous la responsabilité hiérarchique du directeur du SAFE, le(a) directeur (trice)-adjoint(e) :

- **Est membre** de l'équipe de direction du SAFE et du conseil de direction de l'AAJB.
- **Est garant** de la qualité du service rendu aux personnes accompagnées.
- **Participe** à la gestion administrative et la gestion des ressources humaines.
- **Met en œuvre** un management en cohérence avec le projet d'établissement et le projet associatif de l'AAJB.
- **Assure** l'intérim du Directeur en son absence, conformément à la délégation écrite.
- **Participe activement** aux orientations stratégiques définies dans la restructuration des services de la protection de l'enfance de l'AAJB.

MISSIONS PRINCIPALES

- **Accompagne l'équipe de cadres** pour développer leurs compétences dans une dynamique collective.
- **Veille** à la mise en œuvre du projet d'établissement et des services du SAFE.
- **Supervise** les projets d'accompagnements.
- **Pilote** la commission d'admission des jeunes en garantissant le respect des procédures.
- **Garantit** le respect des protocoles, du règlement de fonctionnement du SAFE.
- **Garantit** l'activité des différents services conformément au prévisionnel annuel.
- **Participe** au processus budgétaire du SAFE.
- **Pilote** la DACQ du SAFE.
- **Assure une veille active** sur l'évolution des politiques publiques et l'environnement de travail.
- **Assure le déploiement** du DUI OGIRYS dans l'établissement.
- **Participe** à la GEPP.
- **Développe** des partenariats et joue un rôle clé dans la communication interne et externe.

PROFIL

- Diplôme de niveau 7.
- Expérience réussie dans une fonction d'encadrement.
- Une bonne connaissance du public et du secteur de la « protection de l'enfance ».
- Maîtrise des outils informatiques.

Date limite de dépôt des candidatures : **30 JANVIER 2026**

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Monsieur AUDRA, Directeur par intérim : safe@aajb.asso.fr





« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **11.500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **715** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : **22/12/2025**

CONDITIONS

-  **Type de contrat** : CDI
-  **Rémunération** : Forfait cadre 208 jours travaillés/an – CCN 66
-  **Autre** : Permis B
-  **Poste à pourvoir** : Avril 2026

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.